

Pratiquez le Leadership relationnel... et entrez dans le management 3.0 !

Pour un management durable et des performances à la hauteur de vos ambitions

Enjeux	<p>Dans ce monde dynamique, le management opérationnel est la clé de la réussite. Apprenez à optimiser les processus, à coordonner les équipes et à atteindre l'efficacité par un relationnel de qualité : exigeant et humain.</p> <p>Le véritable leadership durable va au-delà des résultats immédiats. Il s'agit de guider avec une vision à long terme, de créer un impact positif pour faire grandir les personnes dans leur environnement. Cette formation équilibre habilement le savoir-faire opérationnel et les compétences en leadership durable, vous préparant à diriger avec succès tout en contribuant à un monde meilleur.</p>
Public cible	Managers de proximité juniors, Managers confirmés, Leaders avec une expérience pratique du management, Cadres supérieurs et Spécialistes RH
Compétences visées	<p>A l'issue de la formation, les participants seront capables de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Identifier les principales préoccupations d'un manager de proximité• Se transformer de manager-gestionnaire en leader inspirant et exigeant• Décoder les membres de son équipe par des outils éthiques et pratiques• Être exigeant, motivant et empathique par un comportement relationnel adapté• Obtenir des résultats concrets en donnant du Sens par la prise de conscience• Matérialiser la Vocation et la Mission pour faire vivre la Vision commune
Thèmes abordés	<ul style="list-style-type: none">• Gestionnaire d'individus ou Leader visionnaire ?• Relations humaines : Bienveillance ou Laxisme ?• Les méthodes de communication gagnantes• Comprendre la dynamique d'un entretien : les forces et les enjeux• Oser favoriser la relation respectueuse et exigeante• Connaître les différents types d'entretien et les émotions qui y sont liées• Apprendre à concilier les objectifs organisationnels et individuels• Apprendre à identifier et gérer les résistances• Comprendre les enjeux de la santé au travail et du climat social
Méthodes de travail	Réflexion personnelle, partages, cas pratiques dynamiques en mode laboratoire. 8 modules compacts favorisant l'optimisation de votre temps précieux, les partages d'expériences et la mise en œuvre pragmatique sur le terrain
Durée et Horaire	32 h présentiels + 3h de coaching individuel Les jeudis matin de 8h à 12h : 8 x 4h sur 4 mois (1 module chaque 2 semaines)
Lieu et Dates	Capflow SA, Budron C2, 1052 Le Mont-sur-Lausanne Dates : 29.08-12.09-26.09-10.10-31.10-14.11-28.11-12.12.2024
Nombre de participants	Minimum 6, maximum 12 personnes
Votre investissement	CHF 2'950.- + TVA (y compris café, croissants, minérales, documentation et attestation de cours)
Intervenants	Christian Second, Fondateur Capflow, Coach et Consultant RH, https://capflow.ch Formateurs.trices - Consultant.es Senior en management, leadership, communication