

**Pratiquez le Leadership relationnel...
et entrez dans le management 3.0 !**



MANAGEMENT 3.0 - LE LEADERSHIP RELATIONNEL QUI TRANSFORME VOS ÉQUIPES

Un parcours complet de 40 heures pour développer vos compétences managériales

POURQUOI CE PARCOURS ?

Dans un monde professionnel en constante évolution, **le management traditionnel ne suffit plus**. Les collaborateurs recherchent du sens, de l'autonomie et de la reconnaissance. Le Management 3.0 répond à ces attentes en plaçant **l'humain au cœur de la performance**.

Ce parcours vous permettra de :

- ✓ **Développer votre leadership authentique** et adapter votre style aux situations
- ✓ **Motiver durablement vos équipes** en créant un environnement favorable
- ✓ **Gérer efficacement les changements** et accompagner les résistances
- ✓ **Résoudre les conflits** avec des outils concrets et éprouvés
- ✓ **Maîtriser les entretiens clés** du cycle de vie du collaborateur
- ✓ **Optimiser votre temps** et vos priorités au quotidien

📍 A QUI S'ADRESSE CE PARCOURS ?

Public cible :

- Managers opérationnels souhaitant développer leur leadership
- Futurs managers en préparation à leur nouvelle fonction
- Chefs d'équipe désirant professionnaliser leurs pratiques
- Dirigeants voulant adopter un management plus relationnel
- Responsables RH accompagnant la montée en compétences managériales

Prérequis : Aucun prérequis spécifique. Une expérience en management ou en gestion d'équipe est un plus, mais pas obligatoire.

🏠 PEDAGOGIE ET METHODES

Une approche 100% pratique et interactive :

- Théorie ancrée dans la réalité : Concepts immédiatement applicables
- Etudes de cas concrets : Situations réelles d'entreprise
- Jeux de rôle et simulations : Entraînement en conditions réelles
- Outils opérationnels : Grilles, matrices, questionnaires à emporter
- Partage d'expériences : Apprentissage collectif entre pairs
- Plan d'action personnel : Engagement concret post-formation

📞 CONTACT ET INSCRIPTION

Prêt à transformer votre management ?

Capflow SA - Christian Second Fondateur & Formateur

Chemin de Budron C 2, 1052 Le Mont-sur-Lausanne, Suisse

christian.second@capflow.ch / +41 79 353 69 72 / www.capflow.ch

📍 PROCHAINES ETAPES :

1. Contactez-nous pour un entretien découverte gratuit (30 min)
2. Définissons ensemble vos besoins et objectifs

**Pratiquez le Leadership relationnel...
et entrez dans le management 3.0 !**



MODALITES PRATIQUES

Formats disponibles :

Option 1 : Parcours complet (40h) - 10 modules de 4 heures - Suivi pédagogique personnalisé - Certificat de fin de parcours

Option 2 : Formation intra-entreprise - Parcours adapté à votre contexte - Animation dans vos locaux - Cohésion d'équipe renforcée

Formats pédagogiques :

- Présentiel : Sessions en salle
- Durée et rythme : 10 modules de 4h sur 5 mois (1 module chaque 2 semaines)

LES + DE CE PARCOURS

Ce qui fait la différence :

- Approche humaniste : L'humain avant les processus
- Outils immédiatement applicables : Pas de théorie abstraite
- Petits groupes : Maximum 8 participants pour un suivi personnalisé
- Ancrage terrain : Exemples et cas issus de situations réelles
- Suivi post-formation : Accompagnement après le parcours
- Certification : Attestation de compétences

ILS ONT VECU L'EXPERIENCE

« J'ai eu l'opportunité de suivre la formation leadership relationnel & Management 3.0 dispensée par Christian Second. Cette formation en petit groupe m'a permis de prendre du recul mais également m'a aidé à mieux accompagner les dynamiques individuelles et collectives. Au-delà des apports théoriques nécessaires, les échanges entre participants, les nombreuses mises en situation pratiques et l'expertise du formateur ont grandement contribué à rendre cette expérience à la fois stimulante et ancrée dans la réalité du terrain. Je recommande cette formation à quiconque en position d'encadrement et/ou d'accompagnement d'équipe souhaitant développer son leadership humain ». - Gaëlle Bujard Godel - Directrice innovation - Fédération vaudoise des entrepreneurs

« Collaborant avec Christian depuis plus de deux ans sur divers projets de développement commercial, j'ai également retiré beaucoup de satisfaction du cycle de formation "Les Indispensables" : Pragmatiques, efficaces et orientées résultats, ces sessions sont animées de manière très professionnelle et sympathique par Christian. Grâce à un format original, elles maximisent le retour sur investissement. A recommander sans réserve à tout Manager souhaitant progresser dans sa gestion d'équipe ». - Martial MATHIEU - Directeur Suisse romande / ARP Schweiz AG

INVESTISSEMENT Tarifs (HT) :

- Parcours complet (40h) : CHF 3'750.- / personne
- Intra-entreprise (groupe) : Sur devis - Personnalisation totale

Inclus dans le prix :

- ✓ Support de formation
- ✓ Certificat de fin de parcours
- ✓ Suivi post-formation (1 mois)
- ✓ 3 heures de coaching individuel
- ✓ Accès à une communauté d'alumni

LES 10 MODULES DU PARCOURS

<p>FONDATEURS (8h)</p> <p>Module 1 : Identité et style de management (4h)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Qui suis-je comme manager ?○ Quel est mon style de management ?○ Comment adapter mon style selon le contexte ? <p>Module 2 : Communication et relations interpersonnelles (4h)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Maîtriser la communication interpersonnelle○ Développer une (vraie) relation collaborative○ Comprendre et optimiser la dynamique d'un groupe <p>SITUATIONS COMPLEXES (4h)</p> <p>Module 3 : Gestion des conflits et management situationnel (4h)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Adapter son style aux situations et aux collaborateurs○ Identifier, prévenir et résoudre les conflits d'équipe○ Mise en pratique avec études de cas et jeux de rôle <p>OUTILS MANAGERIAUX (8h)</p> <p>Module 4 : Motivation et gestion du changement (4h)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Comprendre les sources de la motivation○ Accompagner les conditions et phases du changement○ Gérer efficacement les résistances <p>Module 5 : Conduite par objectifs et délégation (4h)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Définir des objectifs SMART et mobilisateurs○ Créer les conditions d'une délégation réussie○ Utiliser les outils de délégation efficaces	<p>COMPÉTENCE TRANSVERSALE (4h)</p> <p>Module 6 : Sachez gérer votre Temps et vos priorités (4h)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Identifier les voleurs de temps et prioriser l'essentiel○ Planifier efficacement et gérer les interruptions○ Équilibrer urgence et importance au quotidien <p>CYCLE DE VIE RH (12h)</p> <p>Module 7 : L'entretien d'engagement (4h)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Maîtriser la structure et le processus○ Adopter la bonne posture et développer son influence○ S'entraîner avec des simulations d'entretiens <p>Module 8 : L'entretien de développement (4h)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Planifier et structurer le contenu○ Conduire des entretiens de développement efficaces○ Analyser des situations concrètes <p>Module 9 : L'entretien de licenciement (4h)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Connaître les types de résiliation et le processus légal○ Comprendre les enjeux et conséquences○ Se préparer avec des simulations d'entretiens <p>SYNTHÈSE COLLECTIVE (4h)</p> <p>Module 10 : Dynamique de groupe et animation de séance (4h)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Gérer les personnalités et les rôles en réunion○ Favoriser l'échange et la communication (cocréation)○ Structurer et organiser pour une séance productive
--	---

40 h présentielles + 3h de coaching individuel



VOTRE FORMATEUR

Christian Second - Fondateur de Capflow SA - Coach professionnel certifié - Plus de **25 ans d'expérience** en direction d'entreprises Coach professionnel et consultant RH Spécialiste du **Leadership relationnel 3.0** Expert en **Intelligence Emotionnelle** appliquée au management Formateur reconnu pour son approche **pragmatique et humaine**

"Mon approche ? Transformer les concepts en actions concrètes. Chaque participant repart avec des outils immédiatement applicables dans son quotidien de manager."